

利用規約

本利用規約は丸美建設株式会社が提供するスポットバイトサービスに関するユーザーの皆様との間の権利義務関係を定めています。本サービスの利用に際しては、本規約の全文をお読みいただいたうえで、同意いただく必要があります。

第1条（適用）

1. 本規約は、本サービスの提供条件及び本サービスの利用に関する弊社とユーザーとの間の権利義務関係を定めることを目的とし、ユーザーと弊社との間の本サービスの利用に関わる一切の關係に適用されます。
2. 弊社が本サービス上で掲載する本サービス利用に関するルール等も、本規約の一部を構成するものとします。
3. 本規約の内容と、前項のルール等その他の本規約外における弊社による本サービスの説明等の内容とが異なる場合は、本規約の規定が優先して適用されるものとします。

第2条(定義)

本規約において使用する以下の用語は、各々以下に定める意味を有するものとします。

1. (1)「本サービス」とは、弊社が「スポットスケット」という名称で提供するスポットバイトサービスを意味します。
2. (2)「ユーザー」とは、本サービスを通じて求人者と雇用契約を締結し、労務

を提供することを企図して、本サービスをお使いになる全ての個人を意味します。

3. (3)「登録ユーザー」とは、本サービスのうち弊社所定の機能を利用するために第4条に基づいて登録をしたユーザーを意味します。
4. (4)「求人者」とは、本サービスを通じて登録ユーザーと雇用契約を締結し、労務の提供を受けることを企図する者を意味し、国、都道府県、市町村その他これに準ずべきものを含みます。

第3条(本サービスの内容等)

1. 本サービスの紹介によって成立する雇用契約の当事者は、登録ユーザーと求人者であり、登録ユーザーは、雇用契約の締結の手続き等を、自己の責任において行うものとします。弊社は、いかなる意味においても、登録ユーザーに対して雇用主としての責任を負うものではありません。
2. ユーザーは、本サービスを利用してなされた一切の行為に起因する結果について自ら責任を負うことをあらかじめ承諾します。

第4条(登録)

1. 本サービスのうち弊社所定の機能（以下「所定機能」といいます。）の利用を希望する者（以下「登録希望者」といいます。）は、本規約を遵守することに同意し、かつ弊社の定める一定の情報（以下「登録事項」といいます。）を弊社の定める方法で弊社に提供し、弊社の定める手続に従って、弊社に対し、所定機能

の利用を申請するものとします。なお、登録は必ず登録希望者本人が行い、かつ、登録希望者は、登録後を含め、自身に関する真実で正確な情報を弊社に提供しなければなりません。また、登録希望者は、登録申請にあたって、自身が反社会的勢力等（暴力団、暴力団員、右翼団体、反社会的勢力、その他これに準ずる者を意味します。以下同じ。）ではないこと、及び資金提供その他を通じて反社会的勢力等の維持、運営若しくは経営に協力若しくは関与する等反社会的勢力等との何らかの交流若しくは関与を行っているものではないことを誓約するものとします。

2. 弊社は、弊社が定める基準及び手続に従って、前項に基づいて登録申請を行った登録希望者の登録手続を行います。登録希望者の登録ユーザーとしての登録は、弊社が登録を認める通知を行ったことをもって完了します。
3. 前項に定める登録の完了時に、登録ユーザーは所定機能を本規約に従い利用することができるようになります。なお、利用可能期間は登録完了日から1年間とし、更新手続きが行われなかった場合、登録解除となります。
4. 弊社は、登録希望者が、以下の各号のいずれかの事由に該当する場合は、登録及び再登録の拒否又は一部機能の利用停止等を行うことがあり、またその理由について一切開示義務を負いません。

1. (1)弊社に提供した登録事項の全部又は一部につき虚偽、誤記又は記載漏れがあった場合
2. (2)未成年者、成年被後見人、被保佐人又は被補助人のいずれかであ

り、法定代理人、後見人、保佐人又は補助人の同意等を得ていなかった
場合

3. (3)外国籍の方であり、本サービスのシステム上、就労資格等弊社が必要とする事項の確認が取れない場合

4. (4)日本に居住する方ではなく、本サービスのシステム上対応が困難な
場合

5. (5)既に本サービスの登録ユーザーとなっている場合

6. (6)第 10 条各号に該当しうる不適當な目的で本サービスを利用しようとする場合

7. (7)反社会的勢力等である、又は資金提供その他を通じて反社会的勢力等の維持、運営若しくは経営に協力若しくは関与する等反社会的勢力等との何らかの交流若しくは関与を行っているとして弊社が判断した場合

8. (8)登録希望者が過去弊社との契約に違反した者又はその関係者であると弊社が判断した場合

9. (9)その他、弊社が登録等を適當でないと合理的な理由に基づき判断した場合

5. 登録ユーザーは、登録した電話番号又はメールアドレス等に対して、弊社から、本サービスその他弊社のサービスに関するご案内、その他マーケティング等の目的で SMS その他電子メール等が配信されることをあらかじめ承諾する

ものとしします。

6. 本サービス外で雇用契約を締結し労働者となっている登録ユーザーは、本サービスを利用するにあたっては、自らの責任において、副業のために必要な手続きを行うなどし、当該雇用契約に係る就業規則等に違反しないよう留意するものとしします。

第5条(登録事項の正確性等)

1. 登録ユーザーは、登録事項を正確かつ最新の内容に保たなければならず、また、登録事項に変更があった場合、弊社の定める方法により当該変更事項を速やかに弊社に通知しなければなりません。
2. 登録ユーザーは、弊社から、登録事項の確認等のために問合せ又は書類の提示等を求められることがあること、及び当該確認等が完了するまで本サービスの利用を停止されることがあることをあらかじめ承諾するものとしします。
3. 登録ユーザーが、第7条第1項の金融機関口座の指定を正確に行わない場合、正確な指定がなされたことが明確に確認されるまで本サービスの利用を停止することがあります。また、当該利用停止によるもののほか、登録ユーザーが前項の義務を怠ったことによって生じたトラブルや損害等（登録ユーザーが指定する金融機関口座が不正確であることその他弊社の責に帰すべきでない事由によって振込みが行えないことによるものを含みます。）については、弊社は責任を負いません。
4. 登録ユーザーは、プロフィール写真については自身の顔立ちが分かる顔写真を

登録するものとします。不鮮明である、他人が写り込んでいる、マスクやサングラスをしている、その他弊社の定める基準に適合しない場合、当該基準に適合する顔写真が登録されるまで本サービスの利用を停止することがあります。

5. 弊社が登録ユーザーの登録した住所又は電話番号等に対して通知等を送付する場合、登録ユーザーのもとに通常到達すべきであったときに到達したものとみなします。

第6条(本サービスを通じた契約の締結又は管理等)

1. 登録ユーザーは本サービスを通して求人者へ申込みを行い、求人者の審査の後、求人者から弊社を通して採用の可否が通知されます。採用の通知に対して登録ユーザーが働く意思を示した時点で始期付解約権留保付労働契約が成立したものと取り扱います。
2. 登録ユーザーは、前項の申込みの際して、登録ユーザーの氏名、生年月日、性別、顔写真、連絡先、住所、在留資格その他在留カード等の記載情報、その他登録ユーザーに関する情報（以下「応募情報」といいます。）を求人者に送信されること、また、当該申込みに係る雇用契約の終了後も、継続的な紹介を可能とするために、登録ユーザーの応募情報が当該求人者に送信されることに同意するものとします。
3. 登録ユーザーは、自身がすでに継続的な雇用契約を締結している求人者との関係においては、当該既存の雇用契約内で労務を提供すべきものであることを踏まえ、当該求人者の掲載する求人への申込みを行わないよう配慮するものとし

ます。

4. 登録ユーザーは、第1項の申込みに際して、自身が、当該求人において労務を提供するにあたって必要となる能力、資格等を有すること（外国籍の登録ユーザーにおいては、在留資格の範囲内で労務を提供できることを含みます。）、募集要件を満たしていること、求人情報記載の注意点その他の求人条件を確認の上、申し込むものとします。
5. 登録ユーザーが求人者から弊社を通して採用の通知があっても、当該求人の求人者からキャンセルの申し出があったとき、又は求人者若しくは登録ユーザーが本規約に違反等したときは、当該採用がキャンセルされる場合があることを登録ユーザーは承諾するものとします。なお、成立した始期付解約権留保付労働契約の解約事由に基づかない理由により求人者からキャンセルの申し出がなされた場合、登録ユーザーは、休業手当として、当該契約上で予定されていた賃金の60%の支払いを受けることができます。
6. 登録ユーザーは、採用通知を受けた求人について就労を行わないこととした場合は、弊社所定の方法によりキャンセルを行うものとします。
7. 業務の開始時間、終了時間、休憩時間は労働時間確認書をもって確定します。
所定の労働時間確認書に業務の開始時間、終了時間、休憩時間を記入し、登録ユーザー、求人企業担当者の署名後、登録ユーザー、求人者双方保管するものとします。登録ユーザーが上記所定の作業を行わないことやその他の事由により、業務の開始又は終了の時刻等について確定しない場合又は客観的事実と齟

齟齬が生じる場合、求人者が確認した事実その他の事情に基づいて当該時刻等が定まる場合があり、これに基づいて登録ユーザーに損害又は求人者との間にトラブル等が生じた場合であっても、弊社は責任を負いません。

8. 登録ユーザーは、本サービスにおける求人の際の労働条件の明示、雇用契約締結の際の労働条件の明示及び労働条件の変更、特定、削除、追加内容の明示が電磁的方法により行われることを希望し同意するものとします。
9. 登録ユーザーは、取扱職種の範囲等、手数料に関する事項、苦情の処理に関する事項、求人者の情報及び求職者の個人情報の取扱いに関する事項の明示が電磁的方法により行われることを希望し同意するものとします。

第7条（賃金等の支払等）

1. 本サービスを通じて締結された雇用契約に基づく賃金及び休業手当（いずれも本サービスのシステム上で弊社所定の方法により金額が確定したものに限りません。また、交通費の取り扱いは労働条件により異なります。）は、求人者から労働条件に則って求職者登録の際に指定された金融機関口座へ支払われます。なお、金融機関への振込手数料は、原則として支払者が負担することとします。
2. 登録ユーザーは、第1項の賃金等にかかる賃金額等支払明細書及び源泉徴収票（以下「源泉徴収票等」といいます。）は本サービスより電磁的方法により提供されることをあらかじめ承諾するものとします。

第8条(禁止事項)

ユーザーは、本サービスの利用にあたり、以下の各号のいずれかに該当すると弊社が判断する行為をしてはなりません。

1. (1)法令に違反する行為又は犯罪行為に関連する行為
2. (2)弊社、本サービスの他の利用者又はその他の第三者に対する詐欺、脅迫その他正当な理由のない金銭等の要求行為
3. (3)自らと雇用、委任、業務委託等の関係にある求人者の求人に応募すること、その他求人者とのトラブル又は賃金の詐取等につながる行為
4. (4)公序良俗に反する行為
5. (5)弊社、本サービスの他の利用者又はその他の第三者の知的財産権、肖像権、プライバシーの権利、名誉、その他の権利又は利益を侵害する行為
6. (6)本サービスを通じて締結された雇用契約に違反する行為（求人者の懲戒事由又は解雇事由に該当する行為を含む。）
7. (7)他者になりすまし、求人への申込み、雇用契約の締結又は労務の提供をする行為
8. (8)自らの代わりに他者に求人への申込み、雇用契約の締結又は労務の提供をさせる行為
9. (9)本サービスを通じ、以下に該当すると弊社が判断する情報を弊社又は本サービスの他の利用者に送信すること

1. ①過度に暴力的又は残虐な表現を含む情報

2. ②コンピューター・ウイルスその他の有害なコンピューター・プログラムを含む情報
 3. ③弊社、本サービスの他の利用者又はその他の第三者の名誉若しくは信用を毀損し、又はプライバシーを侵害する表現を含む情報
 4. ④過度にわいせつな表現を含む情報
 5. ⑤差別を助長する表現を含む情報
 6. ⑥自殺、自傷行為を助長する表現を含む情報
 7. ⑦薬物の不適切な利用を助長する表現を含む情報
 8. ⑧虚偽の内容又は反社会的な表現を含む情報
 9. ⑨チェーンメール等の第三者への情報の拡散を求める情報
 10. ⑩他人に不快感を与える表現を含む情報
 11. ⑪面識のない異性との出会いを目的とした情報
-
10. (10)合理的な理由なくマッチングのキャンセルを繰り返す行為
 11. (11)弊社との SMS、メール、電話等の内容を不特定多数に開示する行為（社会通念に照らして合理的な理由に基づくことが明らかな場合を除きます。）
 12. (12)労働時間及び休憩時間等について不正確な記録を行い、又はこれを促す行為
 13. (13)勤怠の修正依頼が必要な場合において、正当な理由の説明なくこれを行わ

ないこと

14. (14)本サービスのネットワーク又はシステム等に過度な負荷をかける行為
15. (15)本サービスの運営を妨害するおそれのある行為
16. (16)弊社のネットワーク又はシステム等に不正にアクセスし、又は不正なアクセスを試みる行為
17. (17)第三者に成りすます行為
18. (18)弊社が事前に許諾しない本サービス上での宣伝、広告、勧誘、又は営業行為
19. (19)本サービスの他の利用者の情報の収集
20. (20)本サービスが提供する機能を不正に設定、利用、操作等する行為
21. (21)労務提供の過程で知り、又は知り得た求人者の秘密情報を開示又は漏えいする行為
22. (22)弊社、本サービスの他の利用者又はその他の第三者に不利益、損害、不快感を与える行為
23. (23)反社会的勢力等への利益供与その他の協力的行為
24. (24)面識のない異性との出会い、又は宗教活動若しくは宗教団体への勧誘を目的とした行為その他本サービスの本来の利用目的と異なる目的で本サービスを使用する行為

25. (25)前各号の行為を直接又は間接に惹起し、又は容易にする行為

26. (26)その他、弊社が不適切と合理的な理由に基づき判断する行為

第9条(本サービスの停止等)

1. 弊社は、以下のいずれかに該当する場合には、ユーザーに事前に通知することなく、本サービスの全部又は一部の提供を停止又は中断することができるものとします。

1. ①本サービスにかかるコンピューター・システムの点検又は保守作業を緊急に行う場合

2. ②コンピューター、通信回線等が事故により停止した場合

3. ③地震、落雷、火災、風水害、停電、天災地変などの不可抗力により本サービスの運営ができなくなった場合

4. ④その他、弊社が停止又は中断を必要と判断した場合

2. 弊社は、前項に基づき弊社が行った措置に基づきユーザーに生じた損害について責任を負いません。

第10条(登録抹消等)

1. 弊社は、登録ユーザーが、以下の各号のいずれかの事由に該当する場合は、事前に通知又は催告することなく、当該登録ユーザーについて本サービスの利用を一時的に若しくは各事由に該当する事実が解消されるまでの間停止し、又は登録ユーザーとしての登録を抹消することができます。

1. ①法令又は本規約のいずれかの条項に違反した場合
 2. ②ペナルティがレッドとなった場合
 3. ③登録事項に虚偽の事実があることが判明した場合
 4. ④差押え、仮差押え若しくは競売の申立てを受けた場合、又は破産手続開始、民事再生手続開始若しくはこれらに類する手続の開始の申立てがあった場合その他信用状況が著しく悪化した場合
 5. ⑤求職者登録完了日から1年経過し、更新手続きが行われなかった場合
 6. ⑥弊社からの返信を求める問合せに対して何らの返信がされない場合
 7. ⑦第4条第4項各号に該当する場合
 8. ⑧その他、弊社が本サービスの利用、登録ユーザーとしての登録の継続を適当でないと合理的な理由に基づき判断した場合
2. 前項各号のいずれかの事由に該当した場合、登録ユーザーは、弊社に対して負っている債務について当然に期限の利益を失い、直ちに弊社に対して全ての債務の支払を行わなければなりません。
 3. 弊社は、本条に基づき弊社が行った行為により登録ユーザーに生じた損害について責任を負いません。

第11条(退会)

1. 登録ユーザーは、弊社所定の方法で弊社に通知することにより、本サービスか

- ら退会することができます。
2. 求職者登録完了日から1年経過し、更新手続きが行われなかった場合、退会として扱います。
 3. 退会にあたり、弊社に対して負っている債務がある場合は、登録ユーザーは、弊社に対して負っている債務の一切について当然に期限の利益を失い、直ちに弊社に対して全ての債務の支払を行わなければなりません。
 4. 退会後の利用者情報の取扱いについては、第15条の規定に従うものとします。

第12条(本サービスの内容の変更、終了)

1. 弊社は、弊社の都合により、本サービスの内容を変更し、又は提供を終了することができます。弊社が本サービスの提供を終了する場合、弊社はユーザーに事前に通知するものとします。
2. 弊社は、本条に基づき弊社が行った措置に基づきユーザーに生じた損害について責任を負いません

第13条(保証の否認及び免責)

1. 弊社は、ユーザーと求人者との間で雇用契約が成立すること、本サービスがユーザーの特定の目的に適合すること、ユーザーの期待する機能・商品的価値・正確性・有用性を有すること、ユーザーによる本サービスの利用がユーザーに適用のある法令又は業界団体の内部規則等に適合すること、及び不具合が生じ

ないことについて、何ら保証するものではありません。

2. 弊社は、弊社による本サービスの提供の中断、停止、終了、利用不能又は変更、登録ユーザーの登録の抹消、本サービスの利用による登録データの消失、機器の故障若しくは損傷又は就業中における登録ユーザーの私物等の滅失、損傷その他本サービスに関してユーザーが被った損害につき、賠償する責任を負わないものとします。ただし、弊社に故意又は重過失がある場合を除きます。
3. 消費者契約法の適用その他何らかの理由により弊社が責任を負う場合（故意又は重過失による場合を除きます。）、弊社がユーザーに対して負うこととなる賠償責任は、ユーザーに現実かつ直接に生じた損害に限られるものとし、また、その上限は、金1万円とします。
4. 本サービスに関連してユーザーと他のユーザー又は求人者その他第三者との間において生じた取引、連絡、紛争等（労働時間該当性や賃金・休業手当等の発生の有無に関する争い、求人者によるハラスメント等を含みますが、これらに限られません。）については、ユーザーと求人者その他第三者の当事者間における協議等によって解決するものとし、弊社は責任を負いません。

第14条(秘密保持)

ユーザーは、本サービスに関連して弊社がユーザーに対して秘密に取り扱うことを求めて開示した非公知の情報について、弊社の事前の書面又は電磁的方法による承諾がある場合を除き、秘密に取り扱うものとします。

第15条(利用者情報等の取扱い)

1. 弊社によるユーザーの利用者情報の取扱いについては、本規約に定めるもののほかは、個人情報適正管理規程の定めによるものとし、ユーザーはこの個人情報適正管理規程に従って弊社がユーザーの利用者情報を取り扱うことについて同意するものとします。
2. 登録ユーザーは、適切な紹介実現のため、登録ユーザーの業務回数・時間、ペナルティ、その他登録ユーザーに関する情報が未マッチングの求人者に送信されることに同意するものとします。なお、原則として、氏名等、適切な紹介のために不必要と判断する情報は除きます。
3. 登録ユーザーの氏名や住所等の登録情報、本サービス上で就業履歴や取得賃金に関する情報その他本サービス上で取得される登録ユーザーの利用者情報は、弊社が本サービス全体を通じて取得し、弊社により弊社が定める利用目的の範囲で利用されるとともに、そのうち求人者での就業に係る情報は、各求人者が弊社と共同で取得するものであり、当該求人者により当該求人者が定める利用目的で利用されます。
4. 登録ユーザーがフランチャイズの加盟店（フランチャイジー）である求人者にマッチングした場合、当該登録ユーザーの応募情報その他登録ユーザーの本サービスの利用履歴に関する情報が、当該フランチャイズの本部（フランチャイジー）に提供されることがあり、登録ユーザーはこれに同意するものとします。
5. 弊社は、ユーザーが弊社に提供した情報、データ、利用者情報等を、個人を特

定できない形での統計的な情報として、弊社の裁量で、利用及び公開することができるものとし、ユーザーはこれに異議を唱えないものとします。

6. 登録ユーザーについて、本サービス上で成立する雇用契約に基づく賃金等の債権の差押え又は仮差押えがなされた場合、弊社は、当該雇用契約の相手方である求人者に対してその旨を通知することがあり、登録ユーザーはこれについて同意するものとします。

第 16 条(本規約の変更等)

1. 弊社は、本規約を変更できるものとします。弊社は、本規約を変更した場合には、弊社ホームページ又は本サービス上にて変更後の本規約を掲載するものとし、これをもって当該変更の効力を生じます。
2. 前項にかかわらず、本規約の変更が、その内容に鑑みてユーザーに重大な影響を与える場合には、ユーザーに当該変更内容を通知するものとし、当該変更内容の通知後、ユーザーが本サービスを利用した場合又は弊社の定める期間内に登録抹消の手続をとらなかった場合には、ユーザーは、本規約の変更に同意したものとみなします。

第 17 条(連絡又は通知)

本サービスに関する問い合わせその他ユーザーから弊社に対する連絡又は通知、及び本規約の変更に関する通知その他弊社からユーザーに対する連絡又は通知は、弊社の定める方法で行うものとします。

第 18 条(地位の譲渡等)

1. ユーザーは、弊社の書面又は電磁的方法による事前の承諾なく、弊社との契約上の地位又は本規約に基づく権利若しくは義務につき、第三者に対し、譲渡、移転、担保設定、その他の処分をすることはできません。
2. 弊社は本サービスにかかる事業を他社に譲渡した場合には、当該事業譲渡に伴い弊社との契約上の地位、本規約に基づく権利及び義務並びに登録ユーザーの登録事項その他の顧客情報を当該事業譲渡の譲受人に譲渡することができるものとし、ユーザーは、かかる譲渡につき本項において予め同意したものとします。なお、本項に定める事業譲渡には、通常の事業譲渡のみならず、合併、会社分割その他事業が移転するあらゆる場合を含むものとします。

第 19 条(分離可能性)

本規約のいずれかの条項又はその一部が、消費者契約法その他の法令等により無効又は執行不能と判断された場合であっても、本規約の残りの規定及び一部が無効又は執行不能と判断された規定の残りの部分は、継続して完全に効力を有するものとします。

第 20 条(準拠法及び管轄裁判所)

1. 本規約及び本サービスの利用に関する準拠法は日本法とします。
2. 本規約又は本サービスの利用に起因し、又は関連する一切の紛争については、東京地方裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。